

社会福祉法人ろく舎 行動計画

男女ともに職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年10月1日～2027年9月30日までの5年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業・出生時育児休業の取得を推進し、対象者は30日以上
の取得を目標とする

<対策>

- 2022年10月～ 対象職員があった場合、状況把握と働き方の希望調査
- 2024年10月～ 育児休業分割取得、育児のための有給取得日数等分析
リモートワーク等のニーズを調査
- 2025年10月～ ニーズに合わせてリモートワークの環境整備

目標2：仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりのため、育児、介護を理由とした
退職を0とすることを目標とする

<対策>

- 2022年10月～ 育児介護休業規程の改定・職員周知
- 2023年4月～ 管理職に向けた育児介護休業法の研修実施
- 2025年4月～ 育児、介護のための有給取得の分析及び制度活用実績調査