

## 社会福祉法人ろく舎 行動計画

「働きたい」と考える女性たちが、個性と能力を十分に発揮し、安心して働けるよう女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 11 月 1 日～ 2027 年 10 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：女性のキャリアアップを推進し、管理職に占める女性の割合を 35%向上を目標とする

<対策・取組内容>

- 2022 年 11 月～ 公正な人事評価の実施のための考課者の育成
- 2024 年 11 月～ キャリアアップを目指す職員への調査
- 2026 年 11 月～ キャリアアップを目的とした研修等の積極的な開催

目標 2：女性が仕事とプライベートを充実させ、長く働き続けられるよう、有給休暇取得率 50%以上を目標とし、ライフワークバランスを推進する

<対策・取組内容>

- 2022 年 11 月～ 計画年休を除く有給休暇取得取得状況の確認
- 2023 年 11 月～ リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇の推奨
- 2025 年 11 月～ 各事業所における取得状況の分析

【情報公開】

労働者数（正職員・嘱託職員・契約職員・パート） 2022年9月30日現在

男性：93人 女性：193人 女性労働者の割合：67.4%

事業年度 2021年4月～2022年3月（2022年3月31日現在）

管理職に占める 女性の割合	男性	女性	女性の割合
	15人	5人	25.0%
有給休暇取得率	男性	女性	全体の取得率
	38%	43%	41%
男女の平均勤続 年数の差異	介護職	事務職	管理職
	男性 4年7か月 女性 4年4か月	男性 5年6ヵ月 女性 3年1か月	男性 8年2ヵ月 女性 10年3ヵ月